

# FUNÇÕES DO LÍDER

## COORDENAR

- planejar: determinar objectivos, fazer previsões, analisar problemas, tomar decisões, formular políticas e/ou apoiar políticas;
- organizar: determinar as actividades que são necessárias para alcançar objectivos, classificar e distribuir o trabalho pelos grupos e pelos indivíduos.

## FUNÇÕES DO LÍDER

### DESENVOLVER

- influenciar: comunicar de forma a que os indivíduos contribuam para a obtenção dos objectivos de acordo com as finalidades da organização;
- controlar: conferir o realizado com o que foi planejado e proposto. Corrigir os desvios verificados.

## O líder como motivador da equipe

- o líder enfatiza o estabelecimento de normas e regras
- o líder deve animar os membros da equipa a:

☐ reunir, programar e combinar as actividades

☐ ajudar o grupo a valorizar a qualidade das suas sugestões ou soluções

☐ avaliar a qualidade do processo de grupo

☐ suavizar a tensão e ajudar os membros a encontrar formas de equilibrar satisfações

## DESENVOLVIMENTO DE EQUIPAS

☐ estabelecimento de objectivos e definição de tarefas:

• O líder deve animar os membros da equipe a:

☐ colocar o grupo em movimento;

☐ clarificar factos e opiniões importantes;

☐ promover que cada um dos elementos da equipa clarifique opiniões;

☐ criar um clima de união e cordialidade;

☐ regular as participações.

## Motivação de equipas

O que bloqueia a iniciativa:

1. Não ter direito a errar

2. Uma pessoa sabe... Outra não ...

3. Só há uma boa maneira de fazer correctamente...

4. A iniciativa é da responsabilidade exclusiva do formador

5. Ensinar...

## Motivação de equipas

O que favorece a iniciativa:

1. “Aprende-se com os erros”
2. Cada um detém uma parte pertinente do saber
3. Cada um pode encontrar a sua maneira de realizar a tarefa
4. Todos podem ter iniciativa
5. Promover a descoberta.

## ESTILO DE LIDERANÇA DE EQUIPAS

LÍDER DE UMA EQUIPA:

- tem uma concepção forte de superior/ subordinado;
- ☐ orientado para a tarefa; pensa em termos do que deve ser realizado;
- ☐ controla o fluxo de ideias;
- ☐ estabelece os objectivos de trabalho para a equipa;
- ☐ privilegia a comunicação vertical;
- ☐ planeia o que é necessário fazer;

LÍDER DENTRO DA EQUIPE:

- ☐ integra-se dentro da equipa

- ☐ inovador e imaginativo, não é rígido em relação ao que foi planejado;
- ☐ aceita ideias vindas da equipe;
- ☐ coordenador de actividades;
- ☐ comunica dentro da equipae (faz team briefings, ...);
- ☐ estabelece os objectivos de trabalho negociando com os elementos da equipe;

## ESTILO DE LIDERANÇA DE EQUIPES

### LÍDER DE UMA EQUIPE:

- regula, reforça as políticas/ procedimentos organizacionais;
- ☐ controla e avalia o resultado do trabalho;
- ☐ estabelece as regras de com\_portamento e reforça a disciplina;
- ☐ actua como principal fonte de recursos e conhecimentos, representa o grupo;
- ☐ fornece a solução dos problemas;

## LÍDER DENTRO DA EQUIPE:

- ☐ trabalha dentro do grupo para apoiar procedimentos, regras e políticas organizacionais;
- ☐ encoraja o indivíduos a monitorizar a qualidade do trabalho;
- ☐ consegue a aceitação das regras do grupo;
- ☐ aceita que os outros no grupo possam ter melhores soluções para os problemas;
- ☐ encoraja a utilização de outras fontes de apoio e assistência;

## ESTILO DE LIDERANÇA DE EQUIPAS

### LÍDER DE UMA EQUIPA:

- mantém a liderança nas discussões de grupo;
- ☐ estrutura o ambiente de trabalho para o grupo;
- ☐ sente-se menos confortável a discutir sentimentos, assuntos sensíveis e as necessidades dos outros;
- ☐ avalia a eficácia do trabalho;
- ☐ escolhe técnicas e métodos de trabalho;

### LÍDER DENTRO DA EQUIPE:

- ☐ aceita e desempenha o seu mais eficaz papel na equipe;
- ☐ estimula o grupo a estruturar o ambiente de trabalho;
- ☐ apoia a criação de uma atmosfera aberta em que se podem exprimir sentimentos;
- ☐ desenvolve e utiliza as competências dos membros da equipa, é flexível na metodologia de trabalho;
- ☐ encoraja a reflexão sobre o desempenho;

### ESTILO DE LIDERANÇA DE EQUIPES

#### LÍDER DE UMA EQUIPE:

- aceita responsabilidade pelos sucessos e fracassos.

#### LÍDER DENTRO DA EQUIPE:

- ☐ partilha as responsabilidades com a equipe.

não vale queimar os colegas ...

não vale ser “cola” ou andar sempre à boleia

é proibido fazer chantagem...

## TIPOLOGIA DAS MOTIVAÇÕES

### CONFORMISTA

Principal motivação: SEGURANÇA

Procura organizações paternalistas

(autoritárias)

Obediente, não gosta de assumir riscos

Não subscreve a responsabilidade

## TIPOLOGIA DAS MOTIVAÇÕES

### SOCIOCÊNTRICO

- Principais motivações: SOCIAIS
- Necessita de camaradagem (Clima de Equipa)
- Procura igualizar-se aos outros
- Não gosta de assumir riscos isolado
- Geralmente deixa-se ultrapassar por outros

## TIPOLOGIA DAS MOTIVAÇÕES

### EGOCÊNTRICO (ou MANIPULADOR)

- Principal motivação: PRESTÍGIO
- Jogador: manipula as situações
- Procura subir
- Necessita de Controlo (não de fiscalização)
- Tende a substituir o chefe

## TIPOLOGIA DAS MOTIVAÇÕES

### EXISTENCIAL

- Principal motivação: AUTO-REALIZAÇÃO
- Gosta de independência e de autonomia
- Motivado por tipo de trabalho
- Gosta de lealdade e franqueza
- Assume responsabilidade mas exige meios.