

FUNÇÕES DO LÍDER

COORDENAR

- planejar: determinar objectivos, fazer previsões, analisar problemas, tomar decisões, formular políticas e/ou apoiar políticas;
- organizar: determinar as actividades que são necessárias para alcançar objectivos, classificar e distribuir o trabalho pelos grupos e pelos indivíduos.

FUNÇÕES DO LÍDER

DESENVOLVER

- influenciar: comunicar de forma a que os indivíduos contribuam para a obtenção dos objectivos de acordo com as finalidades da organização;
- controlar: conferir o realizado com o que foi planejado e proposto. Corrigir os desvios verificados.

O líder como motivador da equipe

- o líder enfatiza o estabelecimento de normas e regras
- o líder deve animar os membros da equipa a:

- reunir, programar e combinar as actividades
- ajudar o grupo a valorizar a qualidade das suas sugestões ou soluções
- avaliar a qualidade do processo de grupo
- suavizar a tensão e ajudar os membros a encontrar formas de equilibrar satisfações

DESENVOLVIMENTO DE EQUIPAS

- estabelecimento de objectivos e definição de tarefas:
 - O líder deve animar os membros da equipe a:
 - colocar o grupo em movimento;
 - clarificar factos e opiniões importantes;
 - promover que cada um dos elementos da equipa clarifique opiniões;
 - criar um clima de união e cordialidade;
 - regular as participações.

Motivação de equipes

O que bloqueia a iniciativa:

1. Não ter direito a errar
2. Uma pessoa sabe... Outra não ...
3. Só há uma boa maneira de fazer correctamente...
4. A iniciativa é da responsabilidade exclusiva do formador
5. Ensinar...

Motivação de equipes

O que favorece a iniciativa:

1. “Aprende-se com os erros”
2. Cada um detém uma parte pertinente do saber
3. Cada um pode encontrar a sua maneira de realizar a tarefa
4. Todos podem ter iniciativa
5. Promover a descoberta.

ESTILO DE LIDERANÇA DE EQUIPAS

LÍDER DE UMA EQUIPA:

- tem uma concepção forte de superior/ subordinado;
- orientado para a tarefa; pensa em termos do que deve ser realizado;
- controla o fluxo de ideias;
- estabelece os objectivos de trabalho para a equipa;
- privilegia a comunicação vertical;
- planeia o que é necessário fazer;

LÍDER DENTRO DA EQUIPE:

- integra-se dentro da equipe

inovador e imaginativo, não é

rígido em relação ao que foi

planejado;

aceita ideias vindas da equipe;

coordenador de actividades;

comunica dentro da equipae

(faz team briefings, ...);

estabelece os objectivos de

trabalho negociando com os

elementos da equipe;

ESTILO DE LIDERANÇA DE EQUIPES

LÍDER DE UMA EQUIPE:

• regula, reforça as políticas/

procedimentos organizacionais;

controla e avalia o resultado

do trabalho;

estabelece as regras de com_portamento e reforça a disciplina;

actua como principal fonte de

recursos e conhecimentos,

representa o grupo;

fornece a solução dos

problemas;

LÍDER DENTRO DA EQUIPE:

- trabalha dentro do grupo para apoiar procedimentos, regras e políticas organizacionais;
- encoraja os indivíduos a monitorizar a qualidade do trabalho;
- consegue a aceitação das regras do grupo;
- aceita que os outros no grupo possam ter melhores soluções para os problemas;
- encoraja a utilização de outras fontes de apoio e assistência;

ESTILO DE LIDERANÇA DE EQUIPAS

LÍDER DE UMA EQUIPA:

- mantém a liderança nas discussões de grupo;
- estrutura o ambiente de trabalho para o grupo;
- sente-se menos confortável a discutir sentimentos, assuntos sensíveis e as necessidades dos outros;
- avalia a eficácia do trabalho;
- escolhe técnicas e métodos de trabalho;

LÍDER DENTRO DA EQUIPE:

- aceita e desempenha o seu mais eficaz papel na equipe;
- estimula o grupo a estruturar o ambiente de trabalho;
- apoia a criação de uma atmosfera aberta em que se podem exprimir sentimentos;
- desenvolve e utiliza as competências dos membros da equipa, é flexível na metodologia de trabalho;
- encoraja a reflexão sobre o desempenho;

ESTILO DE LIDERANÇA DE EQUIPES

LÍDER DE UMA EQUIPE:

- aceita responsabilidade pelos sucessos e fracassos.

LÍDER DENTRO DA EQUIPE:

- partilha as responsabilidades com a equipe.

não vale queimar os colegas ...

não vale ser “cola” ou andar sempre à boleia

é proibido fazer chantagem...

TIPOLOGIA DAS MOTIVAÇÕES

CONFORMISTA

Principal motivação: SEGURANÇA

Procura organizações paternalistas
(autoritárias)

Obediente, não gosta de assumir riscos

Não subscreve a responsabilidade

TIPOLOGIA DAS MOTIVAÇÕES

SOCIOCÊNTRICO

- Principais motivações: SOCIAIS
- Necessita de camaradagem (Clima de Equipa)
- Procura igualizar-se aos outros
- Não gosta de assumir riscos isolado
- Geralmente deixa-se ultrapassar por outros

TIPOLOGIA DAS MOTIVAÇÕES

EGOCÊNTRICO (ou MANIPULADOR)

- Principal motivação: PRESTÍGIO
- Jogador: manipula as situações
- Procura subir
- Necessita de Controlo (não de fiscalização)
- Tende a substituir o chefe

TIPOLOGIA DAS MOTIVAÇÕES

EXISTENCIAL

- Principal motivação: AUTO-REALIZAÇÃO
- Gosta de independência e de autonomia
- Motivado por tipo de trabalho
- Gosta de lealdade e franqueza
- Assume responsabilidade mas exige meios.