

LIDERANÇA DE IGREJA

Pr. Jonas Arrais
Associação Ministerial DSA

A Importância do Treinamento de Líderes

- Auxilia o trabalho pastoral
- Eleição não significa Qualificação
- Rápido Crescimento da igreja
- Limitação imposta pela economia
- A mentalidade da nova geração

A Igreja Como Centro de Treinamento

- “Deus espera que Sua igreja discipline e prepare seus membros para a obra de iluminar o mundo.”
- “O Maior auxílio que se pode prestar a nosso povo é ensiná-lo a trabalhar para Deus...”
- “Toda igreja deve ser uma escola missionária para obreiros cristãos.” S.C. 58, 59
- Quais são as vantagens?

O Pastor Como Um Treinador

- Muito sermão e pouco treinamento.
- Gastar mais tempo educando do que pregando. T.I. 7:20
- Quais são as vantagens?

O Papel do Espírito Santo

- “Mas recebereis poder, ao descer sobre vós o Espírito Santo...” Atos 1:8
- Equipa a igreja com Dons Espirituais
- Teologia, conhecimento, liderança, ensino e organização por si só são insuficientes

FUNDAMENTOS DA LIDERANÇA

Definições

- ❖ *Um líder é alguém que faz coisas para as pessoas, pelas pessoas e através das pessoas.*
- ❖ *Um líder é alguém que mostra a direção e ajuda a chegar lá.*
- ❖ *Um líder é alguém que faz seguidores*
- ❖ *Liderar é a arte de planejar, organizar, implementar, motivar e avaliar.*

O Custo da Liderança

- ❑ Crítica
- ❑ Solidão
- ❑ Rejeição
- ❑ Risco de fracasso
- ❑ Sacrifício de interesses pessoais
- ❑ Tomar decisões pelos outros
- ❑ Ir contra a opinião pública
- ❑ Tempo para pensar, orar e estudar

Inimigos da Liderança

- ✓ Desânimo
- ✓ Orgulho
- ✓ Inveja
- ✓ Preguiça
- ✓ Popularidade
- ✓ Espírito de Infalibilidade
- ✓ Falta de Confiança
- ✓ Falta de Conhecimento

Estilos de Liderança

- Autoritário
- Democrático
- Permissivo
- Escravo

Autoritário

- General
- Ditatorial
- Controlador
- Agressivo
- Centralizador
- Influência está baseada na posição
- “Eu decido”

Democrático

- Liderança compartilhada
- Compartilha idéias
- Delega responsabilidades
- Acredita nos liderados
- Motivador
- “Juntos decidimos”

Escravo

- Trabalha demais
- Não delega
- Mártir
- Pouca liderança
- “Deixa que eu faço”

Permissivo

- Falta controle
- Pouca autoridade
- Limitada disciplina
- “Decidam vocês”

Comparando os Estilos

- ❑ Não há um estilo de liderança 100% certo. Cada situação exige uma atitude diferente.
- ❑ Uma combinação dos pontos positivos de cada estilo em diferentes situações seria o ideal

CICLO DA LIDERANÇA

- ✿ Planejamento
- ✿ Organização
- ✿ Implementação
- ✿ Motivação
- ✿ Avaliação

Planejamento

- Tentativa de escrever o futuro -

- Alvos/Objetivos**
- Importância do planejamento**

Por Quê os Planos Falham?

- **Falta de alvos concretos**
- **Falta de objetivos mensuráveis**
- **Falha em antecipar obstáculos**
- **Falta de comprometimento**
- **Não considerar experiências passadas**
- **Falta de avaliação**

Perguntas Importantes ao Planejar

- Quem somos?**
- Onde estamos?**
- Para onde queremos ir?**
- Como chegaremos lá?**
- Quanto gastaremos?**
- Como implementar o plano?**

Organização

- ❖ **Recrutar**
- ❖ **Delegar**
- ❖ **Estabelecer Prioridades**
- ❖ **Definir Tarefas**
- ❖ **Treinar**
- ❖ **Supervisionar**
- ❖ **Avaliar**

Delegar

- **Essência:** É dar a outra pessoa uma tarefa cuja responsabilidade, em última instância, cabe a quem delegou.
- **Fundamento:** Os aspectos básicos do ato de delegar são autonomia e controle.
- **Processo:** Delegar é uma função permanente e de responsabilidade integral do líder – o processo começa com a seleção da tarefa.

Por quê Líderes não Delegam?

- ✓ **Dificuldade em admitir limitação**
- ✓ **Desejo de controlar tudo**
- ✓ **Falta de confiança nos liderados**
- ✓ **Não sabe treinar pessoas**
- ✓ **Ignorância quanto aos benefícios do delegar**

Implementar

- **Colocar as pessoas em ação.**
- **Eles precisam saber o quê fazer e quando começar.**

Motivar

- **Estabelecendo uma atmosfera amigável.**
- **Apreciando as qualidades pessoais.**
- **Conhecendo as capacidades individuais.**
- **Conhecendo as limitações de cada um.**
- **Usando pessoas como exemplos positivos.**
- **Dando a cada pessoa o devido crédito.**
- **Mostrando apreciação pelo trabalho realizado.**

Motivações Cristãs para o Serviço

- **Consciência da redenção de Deus**
- **Convicção do chamado de Deus**
- **Compreensão dos propósitos de Deus**
- **Desejo de glorificar a Deus**

Avaliar

- ❖ Avaliação é um processo contínuo que acompanha cada passo no ciclo da liderança. Ela requer consideração, correção, e revisão.
- ❖ Avaliação inclui 3 áreas: Pessoas, projetos e material.

Conhecimentos Eclesiásticos Básicos Para Líderes

- **Doutrinas Bíblicas**
- **Administração de Igreja**
- **Comunicação**
- **Crescimento de Igreja**
- **Culto e Adoração**
- **Ética**