

Gestão de pessoas na empresa rural

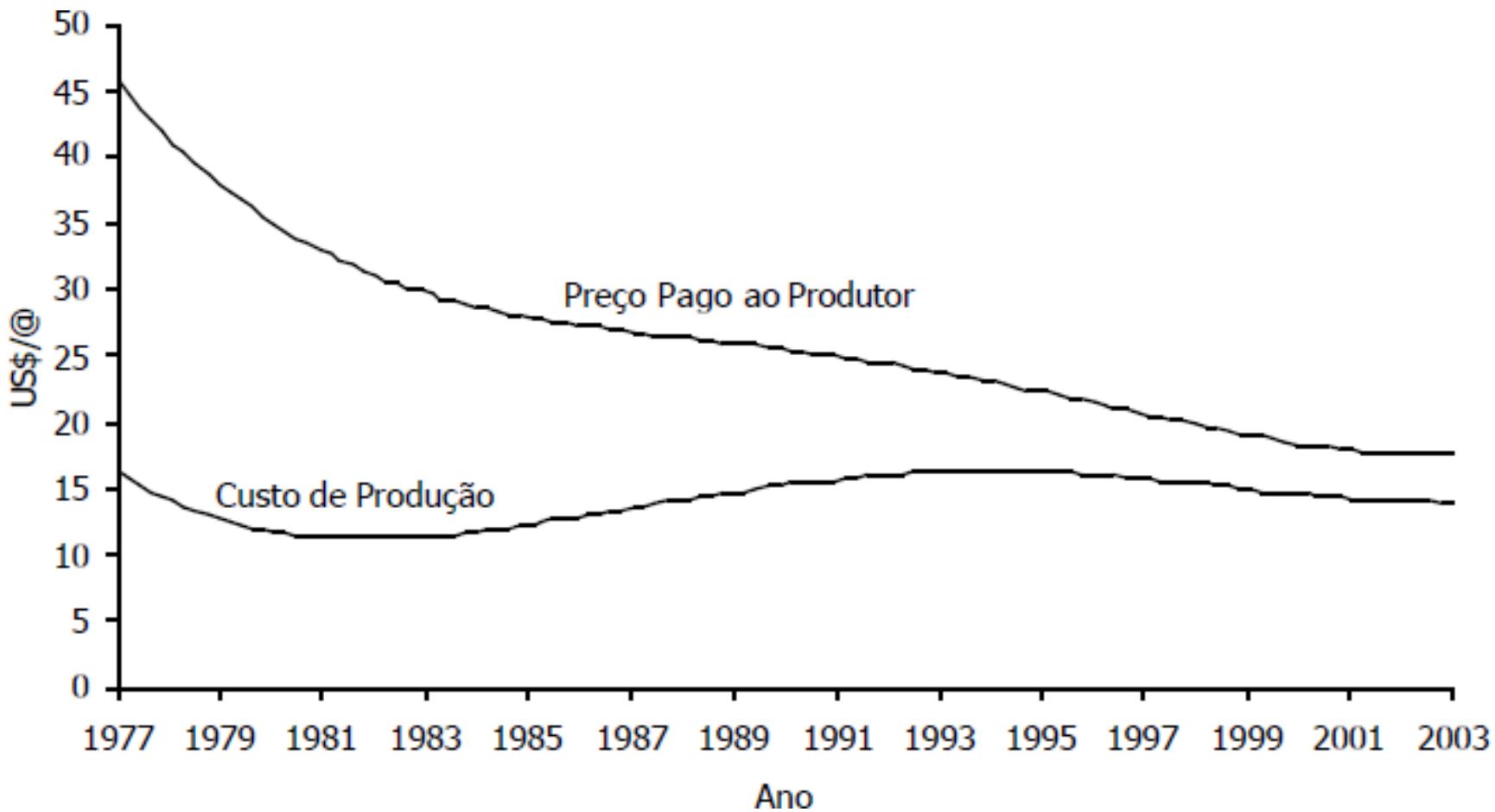


Panorama antigo

- Modernização da agricultura brasileira (década 60-80):
 - Investimentos (máquinas, equipamentos e animais de raças especializadas),
 - Pecuária extractivista e lucrativa

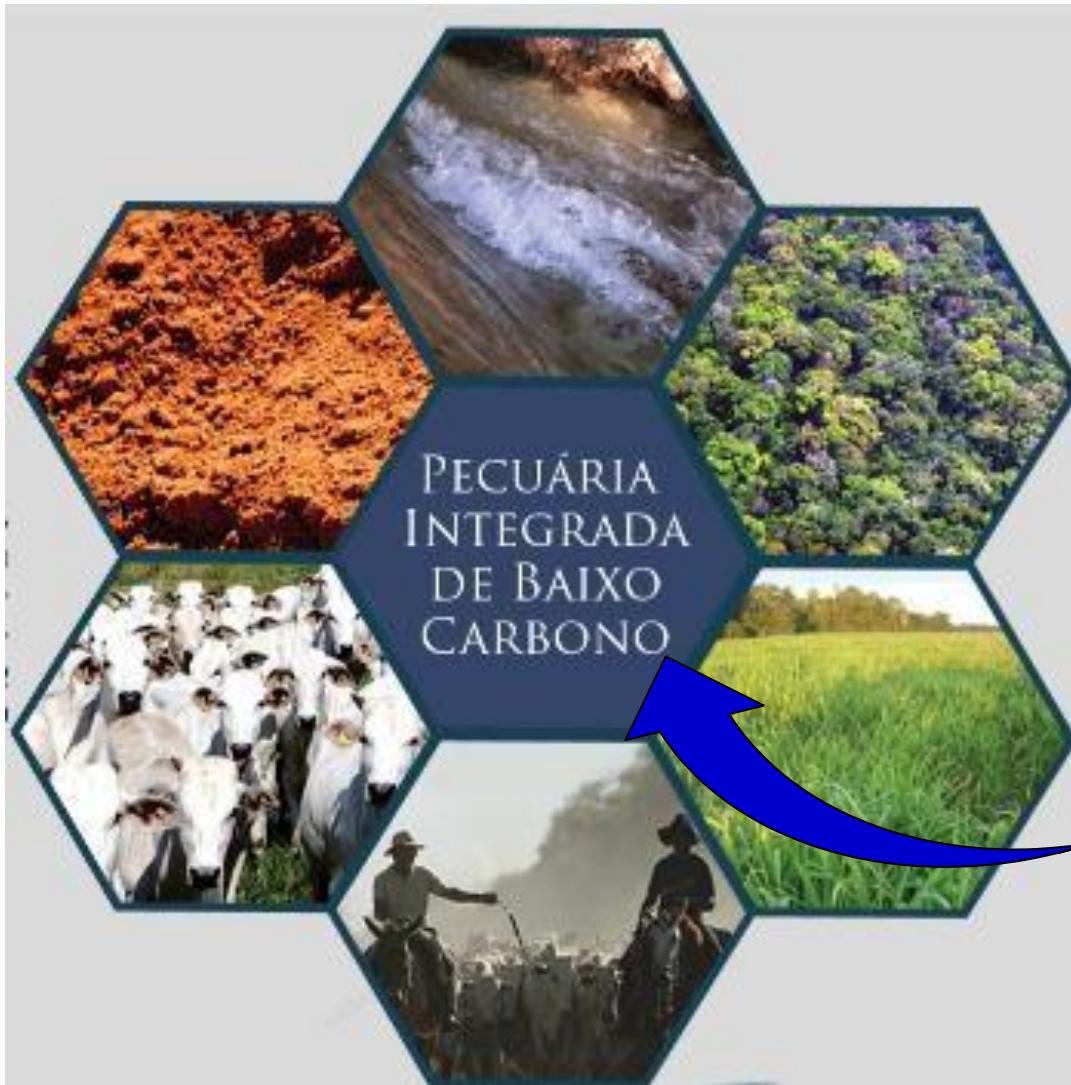


Preço pago e custo de produção da arroba bovina entre 1977 e 2003



Anualpec (2005)

Panorama atual



Gestão de
pessoas!

Soluções técnicas nem sempre podem ser implantadas

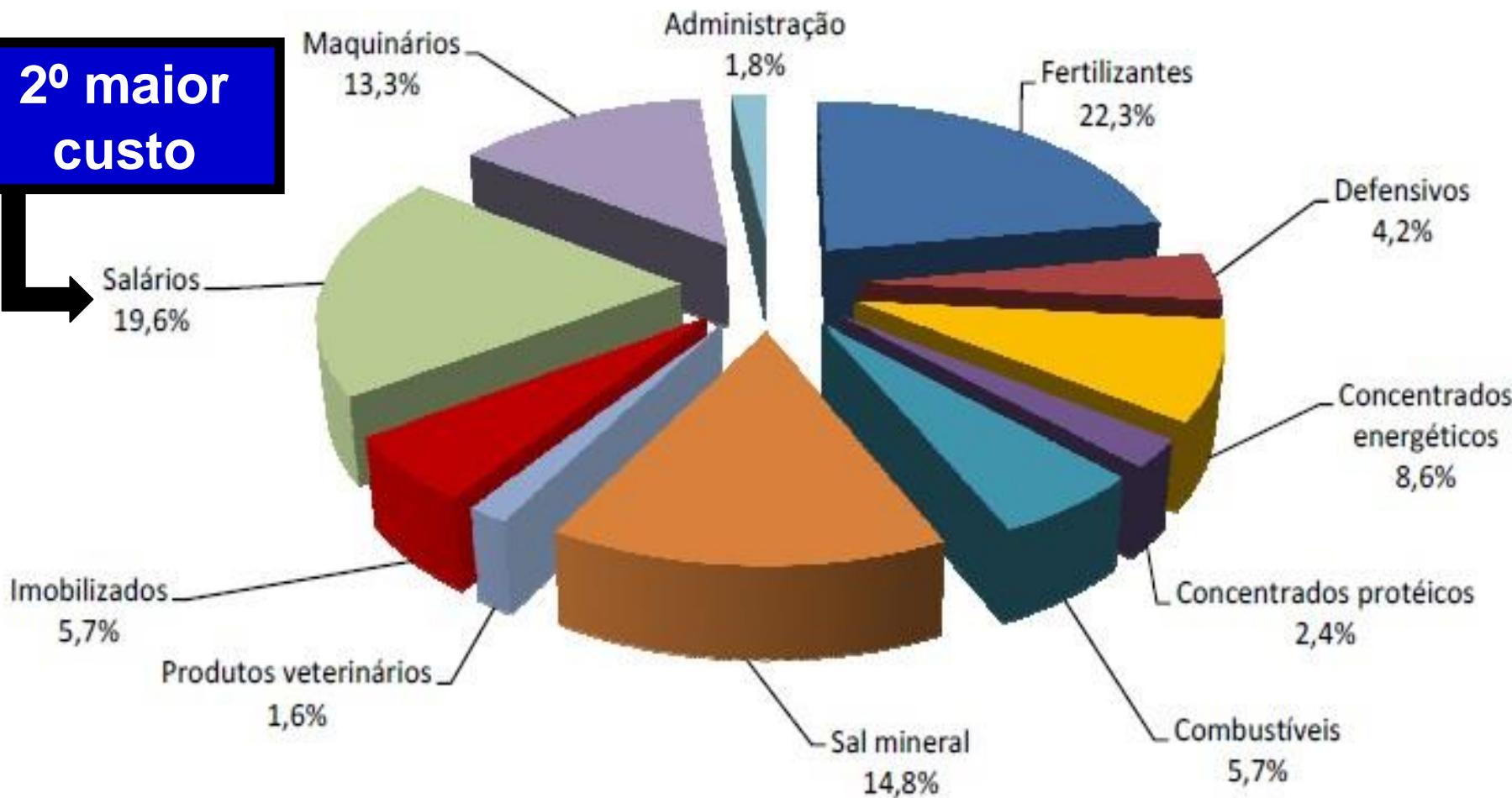


Composição dos custos de produção

Participação comum na pecuária de média a alta tecnologia

Composição dos custos de produção na pecuária de corte - alta tecnologia

2º maior custo



Afirmações costumeiras

- “Deus me livre de mexer com peão.”
- “Já falei mil vezes que não é assim que se faz e esse Cara não entende.”
- “Não adianta dar treinamento, pois quando os funcionários estão treinados ou querem aumento de salário ou vão trabalhar em outra fazenda.”
- “Eu prefiro trabalhar com 1000 vacas do que com 1 Peão.”
- “Peão não pensa, se pensasse não era peão.”

“O seu negócio é tão bom quanto o são seus funcionários” e “Os seus empregados são tão bons quanto o é seu gerenciamento”.

Fonte: Hunter (2004)

“O olho do dono é que engorda o boi”

Perfil dos funcionários

- ✓ **Mau caráter:**

É facilmente identificável e deve ser dispensado o mais breve possível.

- ✓ **Mal treinado e motivado:**

Não executou o procedimento da maneira correta porque não sabia como fazê-lo.

Como gerenciar pessoas na empresa rural?

1. Planejamento
2. Organização
3. Seleção
4. Direção
5. Controle

Pessoa certa no lugar certo



Montar sua equipe



Treinar e monitorar resultados

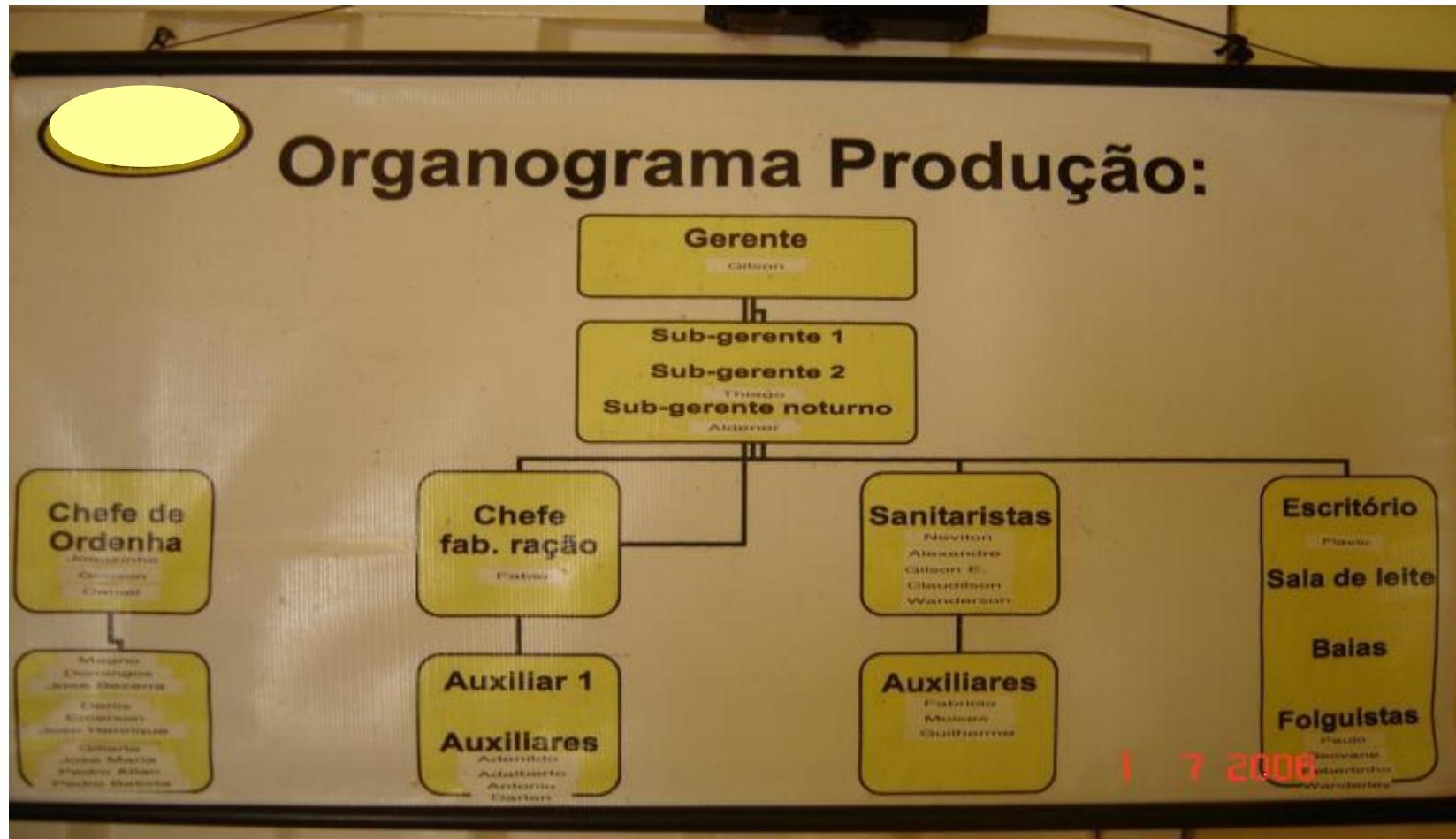


Corrigir o percurso



Algumas estratégicas

1. DEFINIÇÃO CLARA DE ORGANOGRAMA



Algumas estratégicas

2. DESCRIÇÕES DE CARGOS

- ✓ Gerente;
- ✓ Subgerente;
- ✓ Sanitarista;
- ✓ Inseminador;
- ✓ Tratorista,
- ✓ Vigilante, etc.



Algumas estratégicas

3.Criação de um ambiente de rotinas de reuniões e treinamento



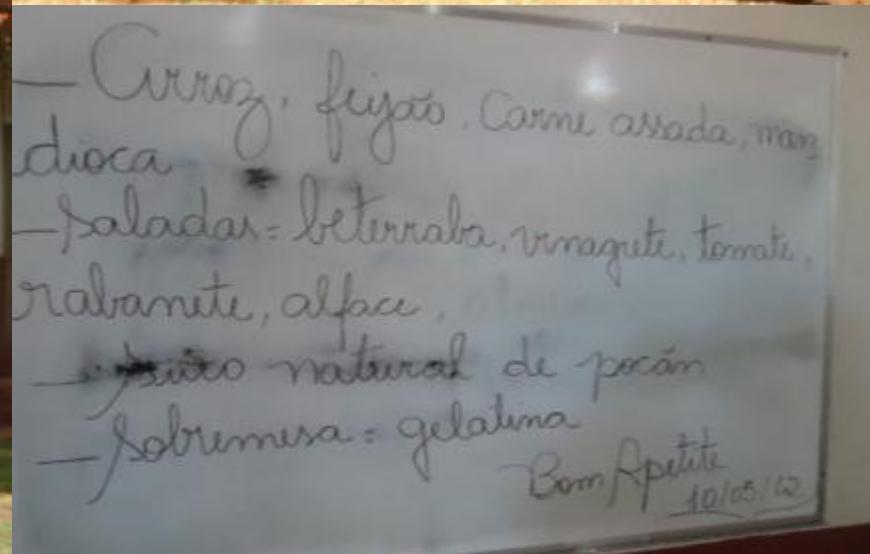
Principais fatores que afetam negativamente a gestão de pessoas em empresas rurais

- ✓ Falta de estrutura organizacional;
- ✓ Falta de procedimentos operacionais;
- ✓ Falta de metas;
- ✓ Falta de confiança nos funcionários;
- ✓ Sensação de perda de controle.

Como motivar os funcionários?

1. ATENDER AS NECESSIDADES FISIOLÓGICAS BÁSICAS

Moradia adequada, alimentação, condições de oferecer educação aos filhos, etc.



2. SEGURANÇA

Estabilidade no lar e no emprego.



Auto-realização do indivíduo

O funcionário precisa saber que ele é importante para a empresa.

Painel de Satisfação

XX
FABRICA
COMPANHIA



MUITO
SATISFEITO

046



SATISFEITO

000



INSATISFEITO

002

VEJA O
RESULTADO
DO DIA
ANTERIOR



Alguns fatores motivadores

- Reconhecimento;
- Tipo de trabalho (afinidade, habilidades);
- Realização (atingimento de metas);
- Progresso
- Salário

Alguns fatores desmotivadores

- Regulamentos (quando impostos após a contratação);
- Supervisão (não se deve fiscalizar pessoas, mas sim resultados);
- Máis condições de trabalho.

Resumo:

- Qual é sua função;
- Como executar;
- Quais objetivos e metas do setor;
- Saber quem é seu líder;
- Dispor de indicadores de eficiência para que seja monitorado e reconhecido.

Programas de premiações

1. Dinheiro;
2. Presentes:
 - Utensílios para a casa dos funcionários,
 - Roupas,
 - Dias de folga, etc.

Bases para um bom programa de premiações

- Basear o plano no desempenho da equipe de funcionários;
- Fazer o controle das tarefas com regularidades;
- Utilizar indicadores fáceis de ser calculados e entendidos por todos;

Busque soluções eficientes



Exemplo programa de gestão de pessoas em empresas rurais

Programa Bom de Serviço



1 1037

Objetivo

**Solucionar os principais problemas
relacionados à mão-de-obra.**

Etapas de implantação

1. Divisão da fazenda em setores:

- Produção de Gado de Corte a Pasto
- Produção de Gado de Corte Semi-Confinado
- Produção de Gado de Corte Confinado
- Produção de Gado de Pista
- Eqüinos

Etapas de implantação

- 2. Levantamento dos dados para planejamento: observando as necessidades de mão-de-obra para atender a produção da fazenda atual e futura;**

- 3. Seleção, dispensa, contratação e treinamento.**

Motivação e premiações

- Bônus de R\$ 25,00 mesal
- Premiação no final do ano com utensílios de casa: cama, fogão, liquidificador, etc

Programa de monitoramento

1. Funcionário não cumpre um determinado item que lhe foi delegado: deixa de receber bônus no salário daquele mês.
2. Perde dois pontos em apenas um mês: perda do bônus. O funcionário é submetido a reunião com a administração, para fazer uma retrospectiva de seus erros, novo treinamento e advertência.
3. Perda de três pontos em um só mês, o funcionário pode ser submetido à rescisão de trabalho.

Levantamento dos erros mais frequentes

- 1- Ausentar-se do trabalho, independente da justificativa.**
- 2- Deixar de utilizar uniforme e equipamento (EPI).**
- 3- Jogar lixo em local indevido.**
- 4- Deixar de fazer determinada obrigação que lhe foi solicitada.**
- 5- Deixar de comunicar qualquer fato indevido que possa acontecer.**
- 6- Deixar de respeitar ao próximo.**

